

Bureauorganisatie

Op het kantoor aan de Maliebaan in Utrecht voeren bijna veertig medewerkers van het Oranje Fonds de dagelijkse werkzaamheden uit. Zij beoordelen aanvragen, doen toekenningen, stroomlijnen de administratieve en financiële processen en communiceren met alle betrokkenen over de werkwijze en resultaten.

Medewerkers

Het bureau staat onder leiding van de directeur en telt vier afdelingen: Projectadvies, Communicatie & Fondsenwerving, Financiën en Interne Organisatie. De afdelingshoofden en de directeur vormen samen het Management Team. Zij bereiden het beleid voor. De directeur is eindverantwoordelijke voor het functioneren van de organisatie en legt hierover verantwoording af aan het bestuur.

Op 31 december 2008 werken in totaal 39 mensen bij het Oranje Fonds, 31 vrouwen en 8 mannen. Het totale aantal fte's bedraagt op deze datum 31,9. Dertig medewerkers werken parttime, de andere negen werken fulltime (37,5 uur per week)

We nemen afscheid van Sarah Wouters, Merel van Weijen en Jan Fontijn. De laatstgenoemde, ons hoofd Administratie, gaat na 14 jaar met welverdiend pensioen. Nieuw in dienst komen Susan Henstra, Maudy van Lingen, Carla van Noord, Véronique Schutgens, Daphne van Roosmalen en Melanie Vaessen.

Werkzaamheden waarin wij geen expertise hebben of waarvoor een tijdelijk tekort aan menskracht is, besteden we uit. In 2008 gebeurt dat met onder andere de salarisadministratie, vormgeving en drukwerk, ICT-beheer



en ter ondersteuning van HRM-beleid.

Organisatorische wijziging

Onze projectadviseurs werken voortaan samen in drie inhoudelijke teams: Samenhang in de Buurt, Actief Burgerschap en Diversiteit. Dat zijn de drie pijlers waarbinnen het Oranje Fonds de komende jaren actief wil zijn. Al onze programma's passen binnen een van deze drie thema's. Zo creëren we inhoudelijke specialis-

ten, die nieuwe programma's zullen ontwikkelen binnen hun thema. Ieder team heeft een vaste communicatieadviseur en projectbegeleider. Met deze multidisciplinaire teams versterken wij ons actieve bestedingsbeleid.

De drie beleidsthema's van het Oranje Fonds passen we ook toe voor onszelf. Diversiteit staat hoog in het vaandel bij het werven van nieuwe medewerkers, Actief burgerschap sti-

muleren we door tijd en faciliteiten beschikbaar te stellen aan medewerkers die vrijwilligerswerk doen en in ons kantoor aan de Maliebaan onderhouden we zo goed mogelijk contact met de burens en de buurt.

Personeelsbeleid

Het Oranje Fonds ondersteunt zijn medewerkers in hun ontwikkeling. Wij voeren het in 2007 opgestelde competentie management door in de selectie van nieuwe medewerkers en het beoordelen van huidige medewerkers. Voor iedere functie binnen het Oranje Fonds gelden zes kerncompetenties: zelfstandigheid, initiatief, kwaliteitsgerichtheid, samenwerkingsvermogen, inlevingsvermogen en persoonlijke ontwikkeling. Daarnaast stellen we functieprofielen op, elk met aparte competenties. Begin 2008 trekt het Oranje Fonds een HRM-deskundige aan op freelancebasis. Zij geeft advies en informatie en vervult de rol van vertrouwenspersoon. Hiervoor houdt zij maandelijks spreekuur op ons kantoor in Utrecht.

We herzien het Handboek Organisatie waarin we de organisatie opnieuw beschrijven, inclusief de bevoegdheden en procedures. In de notitie Personeelsbeleid leggen we de uitgangspunten voor het personeelsbeleid van het Oranje Fonds apart vast. Hierin beschrijven we onder andere onderwerpen als werving en selectie, beloning en Arbobeleid.

Risico-inventarisatie

De verhuizing naar ons kantoor in Utrecht is aanleiding om de door de Arboret voorgeschreven Risico-inventarisatie en -evaluatie (RI&E) uit te laten voeren. Hieraan gekoppeld doet het Oranje Fonds ook een inventarisatie op de bedrijfshulpverlening (BHV). We consta-



teren kleine verbeterpunten. In 2009 zetten we de bedrijfshulpverlening op. Het gaat om zaken als het opleiden van BHV'ers en het houden van een ontruimingsoefening. Op basis van het plan van aanpak voor zowel de bedrijfshulpverlening als voor de risico-evaluatie zullen we komend jaar de gedane aanbevelingen zo goed mogelijk realiseren.

Salarissen

Het Oranje Fonds kent tien salarisschalen die zijn vastgelegd in de eigen Arbeidsvoorwaardenregeling. De salarissen stijgen jaarlijks op basis van de gemiddelde cao-stijging in Nederland. De stijging in 2008 bedraagt 3,7 procent.

Het bestuur houdt toezicht op het functioneren van de directeur en stelt zijn beloning vast. Deze beloning bestaat uit salaris plus een aanvulling op het pensioen. Andere voorwaarden zoals een auto of een bonusregeling zijn niet van toepassing op deze beloning. De beloning van de directeur is gebaseerd op de salarissystematiek die voor alle medewerkers van het Oranje Fonds geldt en valt binnen de Balkenende-norm.

Opleidingen

In 2008 volgen 23 medewerkers een cursus of opleiding. Dat varieert van basiscursussen op het gebied van Excel, PowerPoint en notuleren tot een cursus voor de personeelsvertegenwoordiging, een cursus webmaster en een opleiding tot senior communicatieadviseur.

Ziekteverzuim

Het Oranje Fonds streeft ernaar om ziekteverzuim onder het landelijke gemiddelde te houden. In 2008 ligt het ziekteverzuim (exclusief zwangerschapsverlof) op 4,98 procent en stijgt daarmee ten opzichte van voorgaande jaren (2007: 2,25 procent, 2006: 2,39 procent). De reden hiervoor is langdurig ziekteverzuim bij een aantal medewerkers. Voor de betrokkenen én hun collega's vangen we dit zo goed mogelijk op.

Vrijwilligers

Bij het Oranje Fonds zijn op verschillende manieren vrijwilligers betrokken. De leden van ons bestuur, van onze adviescommissie en van de adviescolleges op de Nederlandse Antillen en Aruba doen hun werk voor het Oranje Fonds onbezoldigd. Daarnaast steunt het Fonds jaarlijks vele vrijwilligersinitiatieven.

Bruto maandsalarissen per 01.01.2009

Functie	Schaal	Salaris in €
Ondersteunend	2 - 4	1.712 - 3.440
Staf- en beleid	5 - 7	2.710 - 5.756
Afdelingshoofden	7 - 8	3.950 - 6.915
Directie	9 - 10	6.075 - 10.794

Medewerkers per 1 maart 2009

Directie:

De directie wordt gevormd door ir. Ronald van der Giessen (statutair directeur).
Drs. Theo van Oosten is plaatsvervangend directeur.

Projectadvies:

Drs. Véronique Schutgens (afdelingshoofd),

Team Samenhang in de Buurt: mr. drs. Pim Achterkamp (senior), drs. Melanie Vaessen,
drs. Annemarie Weeda en vacature.

Team Actief Burgerschap: mr. Bas Arends (senior), drs. Geerte Boven, drs. Eline Crins,
mr. Najiha El Morabit en drs. Niels van Zeben.

Team Diversiteit: drs. Caroline Berendsen, drs. Suzan Henstra, drs. Mirjam Lammers,
drs. Freek Mekking (senior) en Eylem Tanir MSc.

Communicatie en Fondsenwerving:

Drs. Jonne Boesjes (afdelingshoofd), Esther den Breejen (senior communicatieadviseur),
Angélique van Dijk (secretariaat), Kitty Geertman (communicatieadviseur), Yolanda
Hakkenberg van Gaasbeek (secretariaat), ir. Ellen van Gerven (fondsenwerver), drs. Daphne
van Roosmalen (senior communicatieadviseur) en drs. Nancy Scheeve (pers & publiciteit)
en vacature.

Financiële administratie:

Jeannette Veldhuizen en vacature (hoofd).

Interne organisatie:

Projectbegeleiding: Saliha El Abouti (officemanager), Monique Arends, Monique van Galen
en Olga Waas.

Algemene ondersteuning: Ariane van Doorn (directiesecretaresse), Yolande Elderenbosch
(receptie), John Kosterman (post en archief), Maudy van Lingen (catering), Jos van de Mheen
(receptie en post), Bert Neuman (facilitair manager), Hanneke Phielix (post en bestands-
beheer) en Anita Rampersad (post en bestandsbeheer).



Personeelsvertegenwoordiging

Begin 2008 vinden er nieuwe verkiezingen plaats, wat twee nieuwe leden oplevert. Het competentie management en deskundigheid op het gebied van HRM staan ook voor 2008 op de agenda van de Personeelsvertegenwoordiging. Verder houden de leden zich bezig met het Arbobeleid, waaronder de werkomstandigheden in ons huidige pand.

Milieu

Als maatschappelijke organisatie wil het Oranje Fonds zijn ecologische voetsporen zo klein mogelijk houden. Daarom gebruiken we FSC-papier, scheiden afval en recyclen printcartridges. Tevens moedigen we medewerkers aan zoveel mogelijk gebruik te maken van openbaar vervoer. Bij de verbouwing van ons pand hebben we de mogelijkheden voor energiebesparing verkend en waar mogelijk toegepast.

Adviescommissie

Naam	Functie	Zittingstermijn
drs. W.J.A. Dijkstra (voorzitter)	waarnemend burgemeester Vlissingen	eerste termijn t/m 2008
mr. R.H.L.M. van Boxtel	bestuursvoorzitter Menzis Zorg	eerste termijn t/m 2008
prof. dr. L.C.P.M. Meijs	bijzonder hoogleraar Vrijwilligerswerk, Civil Society en Ondernemingen Erasmus Universiteit Rotterdam	eerste termijn t/m 2008
prof. mr. P. Vlaardingerbroek	hoogleraar familierecht Universiteit van Tilburg	eerste termijn t/m 2008
mr. H. Bounjough	kandidaat-notaris Houthoff Buruma B.V.	eerste termijn t/m 2012
dr. A. Kumcu	programmamanager Diversiteit en Integratie gemeente Utrecht	eerste termijn t/m 2012
drs. M. Carillho	directeur i-Nova	eerste termijn t/m 2012

Adviescommissie

De adviescommissie van het Oranje Fonds is in 2005 ingesteld en is bedoeld als een kritische externe blik op het bestedingsbeleid. De commissie vormt daarmee een belangrijk klankbord voor de directeur. De leden zijn beroepsmatig actief in het sociale veld en beschikken over bestuurlijk en strategisch inzicht. De leden van de adviescommissie doen hun werk onbezoldigd. Zij worden voor maximaal twee zittingstermijnen van drie jaar benoemd in overleg met de directeur en het bestuur. In 2008 treedt mevrouw Wekker wegens persoonlijke redenen terug. Mevrouw Bounjough en de heer Kumcu treden toe tot de commissie.

De commissie komt in 2008 drie keer bijeen met de directie en vergadert daarvan eenmaal met het bestuur. Zij bespreekt onder andere de notitie 'Toplocaties', de hoofdpunten van het bestedingsbeleid en het meerjarenbeleidsplan.

